
SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION DES MARCHES PUBLICS



**AVIS A MANIFESTATION D'INTERÊT N°2020-053M du 25/11/2020 POUR LE
RECRUTEMENT D'UN EXPERT EN GENRE ET NUTRITION POUR LE PROJET
D'AMENAGEMENT ET DE VALORISATION DE LA PLAINE DE LA LERABA
(PAVAL)**

N° projet : P-BF-A00-012

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Gouvernement du Burkina Faso a obtenu un financement du Groupe de la Banque Africaine de Développement afin de couvrir le coût du Projet d'Aménagement et de Valorisation de la plaine de la Léraba (PAVAL), et a l'intention d'utiliser une partie de ces ressources afin de financer les contrats du personnel-clé complémentaire du projet dont l'expert en genre et nutrition.

2. TACHES ET RESPONSABILITES

L'expert en genre/nutrition est responsable de la prise en compte des aspects de professionnalisation des organisations des producteurs et des aspects genre et nutrition dans la mise en œuvre du projet. Il apporte un appui transversal à l'UGP et aux services déconcentrés chargés de l'appui au monde rural et de l'appui au genre. Placé sous l'autorité du Chargé de Projet, il est chargé de :

- assurer les activités de renforcement des capacités, de professionnalisation des organisations de producteurs et mettre en place des comités de gestion des aménagements et des infrastructures ;
- formaliser la prise en compte des aspects genre et nutrition dans toutes les activités du projet au niveau de la zone d'intervention ;
- définir les données désagrégées par genre pour les indicateurs de suivi ;
- identifier les groupes défavorisés et marginalisés, et formuler des appuis spécifiques à apporter dans les domaines d'intervention du projet ;
- appuyer de façon transversale les différents cadres de l'UGP sur les directives spécifiques en appoint à l'exécution des interventions ;
- suivre la mise en œuvre des activités liées à la nutrition et au genre ;
- appuyer la structuration et la dynamisation des groupements de producteurs, de jeunes et de femmes ;

- suivre les prestataires et ONG chargés de l'organisation, de la professionnalisation des OPA et des comités de gestion des infrastructures ;
- mettre en œuvre des stratégies visant à faciliter l'intégration des femmes dans tous les organes de concertation ;
- déterminer les moyens à mettre en œuvre (formations, études, enquêtes, etc.) pour l'atteinte des objectifs dans le domaine ;
- établir et entretenir des contacts étroits avec les différents services décentralisés, projets et partenaires intervenant dans le volet de son domaine de compétence ;
- capitaliser sur les thématiques du genre et de la nutrition dans le domaine du développement rural, rédiger des notes thématiques de réflexion, et participer à des séminaires sur ces thématiques ;
- produire des rapports d'exécution périodiques ;
- représenter le Chargé de Projet en cas de besoin.

3. PROFIL REQUIS

- être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau BAC+4 minimum en sociologie, nutrition ou tout autre diplôme reconnu équivalent ;
- avoir une expérience avérée comme spécialiste en organisation des Organisations de Producteurs Agricoles (OPA) et genre ;
- disposer d'une bonne expérience au moins huit (08) ans dans le développement rural dont au moins cinq (05) ans sur l'approche participative, l'analyse du milieu, la promotion féminine, l'emploi des jeunes, et la prise en compte des groupes les plus vulnérables ;
- avoir une très bonne connaissance du contexte du monde rural (groupes ethnique, foncier, organisation du monde rural, etc.) ;
- avoir des connaissances appréciées des différents types d'aménagements hydro-agricoles ainsi que de la conduite des cultures irriguées et pluviales ;
- avoir de bonnes connaissances de la gestion des exploitations, des organisations et de la répartition des tâches au sein des exploitations ;
- avoir une bonne connaissance de la problématique foncière au Burkina Faso et des particularismes régionaux ;
- avoir une capacité à suggérer et définir les voies pour impliquer sans exclusion les communautés villageoises et concevoir avec elles des actions collectives axées sur la gestion des infrastructures socio-économiques et des ressources naturelles ;
- avoir une aptitude à déceler les conflits d'intérêt et les spécificités locales ;
- avoir une très bonne connaissance du terroir et de la zone de l'étude ;
- être capable de parler les langues locales (dioula, turka) serait un atout ;
- être apte à travailler avec le monde rural, les groupements paysans, les comités de gestion des Aménagements Hydro-Agricoles (AHA) et les structures féminines ;
- avoir une facilité dans l'évaluation du rôle et la place de la femme dans la zone, à procéder à l'analyse socioculturelle et des comportements par genre ;
- être apte à orienter les activités proposées vers une participation accrue des femmes et des groupes vulnérables au développement de la zone d'intervention ;

- avoir une expérience dans la mise en œuvre de projets de développement financés par les bailleurs de fonds ;
- avoir une bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain, et des séjours au sein des communautés concernées.

4. DUREE, LIEU D’AFFECTATION ET CONDITIONS D’EMPLOI

Le Poste est basé à Douna. Les conditions d’emploi seront précisées dans un contrat sur la durée du projet avec l’obligation d’une évaluation annuelle satisfaisante des performances du titulaire du poste comme condition de la poursuite du contrat d’une année à l’autre.

5. PROCEDURES DE SELECTION

Les critères d’éligibilité, l’établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes au Cadre de passation des marchés pour les opérations financées par le Groupe de la Banque Africaine de Développement, édition d’octobre 2015, disponible sur le site web de la Banque à l’adresse : <http://www.afdb.org>.

La sélection sera effectuée en deux (2) étapes :

- une phase de présélection en vue de constituer une liste restreinte d’au moins trois (03) candidats qualifiés pour le poste, c’est-à-dire répondant aux exigences de qualification et d’expériences requises ;
- une phase d’évaluation et de comparaison des CV des candidats de la liste restreinte afin de retenir le candidat le plus qualifié et le plus apte pour le poste.

6. CRITERES D’EVALUATION DES CV

L’évaluation des CV des candidats retenus sur la liste restreinte sera effectuée sur la base des critères suivants :

➤ **Qualification générale : 30 points**

- Diplôme : 10 points
- ✓ *BAC +4 = 8 points*
- ✓ *Au-delà de BAC+4 = 10 points*
- Expérience générale dans le domaine du développement rural : 20 points
- ✓ *8 ans = 15 points*
- ✓ *Au-delà de 8 ans = 1 point par année d’expérience supplémentaire*

➤ **Adéquation pour la mission : 70 points**

- Expérience de l’approche participative, l’analyse du milieu, la promotion féminine, l’emploi des jeunes, et la prise en compte des groupes les plus vulnérables : *12 points à raison de 3 points par expérience/mission réalisée*
- Expérience en qualité de spécialiste en organisation des Organisations de Producteurs Agricoles (OPA): *15 points à raison de 3 points par expérience/mission réalisée*
- Expérience en matière de genre : *15 points à raison de 3 points par expérience*
- Expérience en matière de nutrition : *15 points à raison de 3 points par expérience/mission réalisée*

- Expérience dans la mise en œuvre de projets de développement financés par les bailleurs de fonds : **5 points, à raison de 2,5 points par expérience de travail en avec la BAD ou avec un projet financé par la BAD dans les domaines du genre et de la nutrition**
- Connaissances des langues de la localité (Turka, Dioula) : **8 points, à raison de 4 points par langue parlée.**

7. COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés sont invités à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits ci-dessus. Les candidats doivent produire un curriculum vitae actualisé, daté et signé, avec mention d'au moins trois références professionnelles, et comportant les informations sur leurs formations académiques, expériences, compétences et capacités démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations. Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- une lettre de motivation (2 pages au maximum) datée et signée, adressée à Monsieur le Directeur des Marchés Publics du Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydro-agricoles ;
- un curriculum vitae actualisé, daté et signé par le candidat, avec mention d'au moins trois références professionnelles et faisant ressortir ses qualifications, expériences, compétences et aptitudes ;
- une photocopie légalisée du diplôme requis ;
- les photocopies des attestations et certificats de travail ;
- les photocopies des attestations ou certificats de formation.

8. DATE LIMITE ET LIEU DE DEPOT DES DOSSIERS

Les dossiers de candidature un (01) original et trois (03) copies devront être transmis ou déposés sous pli fermé avec la mention « **Recrutement d'un expert en genre et nutrition pour le compte du PAVAL** » au plus tard leà **09h** à la Direction des Marchés Publics du Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydro-agricoles, 03 BP 7010 Ouagadougou 03, sise à OUAGA 2000, en face de la CARFO et à 100 mètres de l'Ambassade des Etats Unis, Téléphone : 25 49 99 00 à 09 / poste 4019, E-mail : dmpmaah@gmail.com

9. RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires y compris les termes de référence des postes, à l'adresse ci-dessous et aux jours ouvrables de **7h 30 mn à 12h30 mn** et de **13h30 mn à 15h30 mn**:

Direction des Marchés Publics du Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydro-agricoles, 03 BP 7010 Ouagadougou 03, sise à OUAGA 2000, Téléphone : 25 49 99 00 à 09 / poste 4019, E-mail : dmpmaah@gmail.com

Le Directeur des Marchés Publics

Moussa Roch KABORE

