

Ouagadougou, le

N°2022_____/MARA/SG/DRH

AVIS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet de valorisation agricole des petits barrages (ProValAB 2), le Secrétaire Général du Ministère de l'Agriculture, des Ressources Animales et Halieutiques souhaite recevoir des candidatures de personnes qualifiées pour le recrutement d'un (01) Ingénieur Socio-économiste, d'un (01) Spécialiste en communication et apprentissage, d'un (01) Spécialiste en passation des marchés, d'un (01) Assistant en suivi-évaluation, d'un (01) Ingénieur des travaux du génie rural, d'un (01) Assistant d'Ingénieur agronome et d'un (01) Chauffeur pour le compte dudit Projet.

I. DESCRIPTION DES POSTES ET QUALIFICATIONS

I - 1 Poste d'Ingénieur Socio-économiste

I – 1 - 1 Tâches et responsabilités

Sous la supervision du chargé de projet, l'ingénieur socio-économiste aura les tâches ci-après :

- appuyer les acteurs et les bénéficiaires pour la bonne gouvernance (des pratiques démocratiques, équitables et transparentes) des sites aménagés et autres infrastructures de production réalisés dans le cadre du projet ;
- appuyer la responsabilisation des producteurs/rices dans le renforcement des chaînes de valeur ;
- promouvoir le renforcement du rôle de la femme et des jeunes ;
- appuyer la formation entrepreneuriale des producteurs/trices et des visites d'échanges d'expériences ;
- appuyer la recherche de solutions de financement des chaînes de valeurs ;
- faciliter la collaboration entre l'agent communal et les CUEs ;
- faciliter la collaboration entre les CUEs et des organisations de producteurs/trices sur le plan régional ou national ;
- produire des rapports périodiques et circonstanciés de son domaine d'activités ;
- exécuter toutes autres tâches confiées par le Chargé du Projet.

I - 1 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste d'ingénieur socio-économiste est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- être titulaire d'un diplôme supérieur en socio-économie ou équivalent (BAC+5) et justifier d'une ancienneté de cinq (05) ans et d'une expérience d'au moins trois (03) ans dans l'accompagnement des productrice/teurs;
- avoir une forte expérience du développement rural participatif ;
- avoir une bonne compréhension de l'importance du renforcement du rôle de la femme en milieu rural ;
- avoir une bonne connaissance du système de vulgarisation agricole au Burkina Faso ;
- avoir une bonne connaissance de l'approche des chaînes de valeurs ;
- avoir une bonne expérience de la microfinance en milieu rural ;
- avoir une bonne expérience et une bonne compréhension de l'importance du renforcement du rôle de la femme en milieu rural ;
- une bonne maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Access, et les logiciels de suivi évaluation, etc.), et une facilité à gérer des bases de données et à utiliser des SIG) ;
- une aptitude à rédiger des rapports et communiquer en français ;
- une bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements fréquents sur
- le terrain ;
- une excellente capacité de communication orale et écrite en français en ce qui concerne les questions techniques ;
- une aptitude à travailler sous pression et en équipe.

I - 2 Poste de Spécialiste en communication et apprentissage

I - 2 - 1 Tâches et responsabilités

Sous la supervision du chargé de projet, le Spécialiste en communication et apprentissage aura pour mission d'élaborer et de suivre la mise en œuvre d'une stratégie et d'un plan de communication sur le ProValAB 2. Il aura pour tâches principales :

- élaborer en concertation avec les principaux acteurs impliqués dans la mise en œuvre du ProValAB 2, une stratégie et un plan de communication permettant de donner plus de visibilité aux actions et de capitaliser les résultats du projet ;
- assurer la mise en œuvre de la stratégie et du plan de communication du projet ;

- assurer la communication interne pour permettre à toutes les parties impliquées dans la mise en œuvre du ProValAB 2 de recevoir toutes les informations dont elles ont besoin pour faciliter leur implication totale dans l'exécution du projet ;
- assurer la communication externe en faisant connaître le ProValAB 2 à tous les acteurs et au grand public au niveau des régions concernées ;
- assurer l'animation de site web et réseaux sociaux dédiés au projet (tweeter, Facebook, etc.) ;
- concevoir des outils et produits de communication écrite, visuelle, audiovisuelle pour le projet ;
- organiser et coordonner les activités de communication du projet ;
- apporter des réponses pro-actives aux demandes d'informations sur le projet ;
- établir et maintenir des contacts privilégiés avec les médias pour la visibilité et la vulgarisation des résultats du projet ;
- apporter un appui à la mise en œuvre du suivi-évaluation du projet ;
- produire des documents de capitalisation du projet ;
- produire des rapports périodiques d'activités sur la communication ;
- exécuter, à la demande du Chargé de projet, toute autre activité relevant de ses compétences et dans l'intérêt du service.

I - 2 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste de Spécialiste en communication et d'apprentissage est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 dans un domaine approprié de la communication (communications, relations publiques, journalismes etc.) ;
- avoir au minimum trois (3) années d'expérience professionnelle dans le domaine ;
- avoir une expérience en lobbying, plaidoyer ;
- avoir une connaissance des méthodes, des outils de la gestion axée sur les résultats ;
- avoir une très bonne maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, PowerPoint, etc.) ; Avoir une maîtrise des nouveaux outils de réseaux sociaux (Twitter, Facebook, Instagram, etc.) ;
- avoir des expériences avérées dans les programmes de développement rural ou de gestion de l'eau agricole seraient un atout ;
- avoir une expérience de la gestion de la communication avec des projets financés par les partenaires techniques et financiers extérieurs serait également appréciée.
- être capable de mettre en place et animer des réseaux de correspondants.

I - 3 Poste de Spécialiste en passation des marchés

I - 3 - 1 Tâches et responsabilités

Placé sous l'autorité du chargé de projet, le Spécialiste en passation des marchés est responsable de la planification de l'ensemble des activités de passation de marchés du ProValAB 2 conformément au rapport d'évaluation du projet et au Protocole d'accord de don. A ce titre, il est chargé de :

- définir et mettre en place des principes et méthodes pour la conduite et le suivi de l'ensemble des activités d'acquisition, en liaison avec les partenaires et parties concernées ;
- planifier, mettre en œuvre et suivre le plan de passation des marchés et assurer le respect du calendrier établi ;
- assurer en liaison avec les services techniques concernés et la direction des marchés publics du ministère en charge de l'agriculture, l'élaboration et le lancement des dossiers d'appels d'offres (DAO), les manifestations d'intérêts, les demandes de propositions (DDP) et les dossiers de consultation d'entrepreneurs ou de fournisseurs selon les normes et dans les délais.
- contribuer à l'élaboration des dossiers techniques et des termes de référence en veillant au respect de la réglementation nationale en matière de passation des marchés publics au Burkina Faso ;
- assurer le suivi administratif de la signature des dossiers d'acquisition (notamment signature des marchés) au niveau des instances concernées ;
- suivre l'exécution et la gestion des différents marchés ;
- organiser l'archivage physique et électronique de l'ensemble des documents d'acquisition du projet ;
- mettre en place et gérer une base de données de fournisseurs ;
- conseiller et assister le Chargé de Projet sur toutes les questions liées aux procédures d'acquisition de travaux, de biens et de services ;
- aider les membres de l'équipe du projet à répondre de façon adéquate aux éventuelles plaintes venant de soumissionnaires ou titulaires de marchés
- exécuter toutes autres tâches relevant de leur compétence à la demande des supérieurs hiérarchiques.

I - 3 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste de « Spécialiste en passation des marchés » est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 dans les domaines de la comptabilité, des finances, de la gestion, de l'économie, de l'administration, du commerce et du droit ou toute autre discipline équivalente ;
- avoir au 5 années d'expérience professionnelle en matière de passation des marchés dans une structure privée/publique dont au moins 3 ans dans un projet/programme de développement financé par les partenaires extérieurs ou avoir assumé des responsabilités similaires dans ce domaine ;
- avoir une bonne connaissance de la réglementation nationale en matière de

- passation des marchés ;
- avoir une bonne connaissance de l'outil informatique, des différents logiciels (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, ...).

I - 4 Poste d'Assistant en suivi-évaluation

I - 4 - 1 Tâches et responsabilités

Placé sous l'autorité du Chargé de projet et sous la supervision du Responsable en Suivi-Evaluation (RSE) du ProValAB 2, l'Assistant en Suivi-Evaluation aura pour mission générale d'appuyer le RSE dans la coordination, le suivi, l'évaluation et les études d'impact des activités de l'ensemble des composantes du PROVALAB 2 dans leur zone de couverture.

Plus spécifiquement, il assurera les tâches ci-dessous décrites :

- assurer la mise en œuvre du plan de suivi évaluation du projet au niveau régional et veiller au respect des procédures et mécanismes de suivi-évaluation définis dans le manuel de suivi-évaluation ;
- assurer la collecte (qualité et exhaustivité) et la compilation des données, désagrégées par sexe, nécessaires au suivi-évaluation des mesures de performance du projet au niveau régional et leur intégration dans le logiciel de suivi-évaluation ;
- coordonner l'établissement de la situation de référence ;
- suivre les indicateurs mis en place dans le cadre du suivi des résultats du projet ;
- compléter/actualiser le cadre logique et le cadre de suivi des résultats du PROVALAB 2 ;
- assurer un suivi et une évaluation participative impliquant les principaux acteurs et bénéficiaires dans la région ;
- organiser la restitution des informations aux bénéficiaires et aux partenaires locaux ;
- produire des tableaux de bord, des rapports trimestriels et annuels de suivi-évaluation et veiller à leur transmission à l'unité de coordination du projet à bonne date ;
- diffuser et archiver les données de suivi-évaluation au niveau régional ;
- participer à la réalisation des enquêtes périodiques initiées par le projet en vue d'apprécier le niveau d'exécution du projet ;
- animer des rencontres internes de suivi/évaluation et organiser la restitution des informations aux bénéficiaires et aux partenaires ;
- coordonner la préparation du programme de travail annuel (PTA) et du rapport d'activités annuel du projet au niveau de la région ;
- exécuter toutes autres tâches relevant de leur compétence à la demande des supérieurs hiérarchiques.

I - 4 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste d'Assistant en suivi-évaluation est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 en science économique ou de gestion (statistiques, socio-économie, agroéconomie, gestion des projets), ou en développement rural ou équivalent ;
- justifier d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle dont 2 ans en matière de suivi-évaluation ;
- avoir une connaissance approfondie des procédures de suivi-évaluation impliquant plusieurs acteurs du public et du privé ;
- avoir une expérience dans les projets et programmes serait un atout ;
- Avoir une bonne connaissance des outils et logiciels informatiques de bureau, de communication électronique, de traitement des données et de suivi-évaluation ;
- avoir de très grandes aptitudes en communication ;
- avoir une bonne capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse ;
- avoir un esprit d'initiative, d'anticipation et une rigueur dans le traitement des dossiers ;
- avoir une aptitude à travailler en équipe et avec différents groupes d'acteurs ;
- être en capacité de travailler sous pression avec une forte orientation résultat.

I - 5 Poste Ingénieur des travaux du génie rural

I - 5 - 1 Tâches et responsabilités

Placé sous l'autorité directe du chargé de projet, l'ingénieur Génie Rural du ProValAB 2, aura pour tâches, d'appuyer l'Ingénieur du Génie Rural dans l'exploitation efficiente des aménagements, la valorisation des productions agricoles. Il applique les orientations méthodologiques et techniques définies par l'UGP. A ce titre, il est chargé de :

- la gestion des infrastructures hydro agricoles ; la participation à l'identification des indicateurs-clés de suivi-évaluation liés à la gestion des aménagements et des infrastructures ;
- la contribution au renforcement des capacités du projet, notamment en matière d'organisation, de gestion et de techniques de production agricole ;
- la définition des modalités de prise en charge de la gestion des infrastructures socio-économiques par les communautés ;
- l'élaboration des éléments du plan d'acquisition des biens et des services ;
- la participation au suivi/évaluation interne et à la préparation des missions d'appui technique et des missions de monitoring externe ;
- la contribution à l'animation aux différents niveaux (régional, zonal, communautaire) ;
- l'appui aux acteurs pérennes concernés (dont collectivités territoriales et services techniques déconcentrés) dans le cadre de l'exécution du Projet ;
- la contribution à l'élaboration de projets pilotes (critères de sélection,

schéma d'aménagement, compte d'exploitation, système de conditionnement, modèles de distribution, infrastructures associées) et effectue le suivi de leur exécution, ceux-ci servant d'ancrage au Projet

- l'exécution de toutes autres tâches en rapport avec l'atteinte des objectifs du ProValAB 2.

I - 5 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste d'Ingénieur des travaux est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- avoir une formation BAC+3 en Hydraulique, en aménagement Hydro-agricole ou en génie rural ;
- avoir une expérience générale minimale de cinq (5) ans dans des projets d'aménagement hydro-agricoles, d'infrastructures rurales (conception, mise en œuvre, valorisation) et d'appui à la productivité agricole / appui conseil aux producteurs ;
- avoir une connaissance de la problématique foncière au Burkina Faso ;
- avoir une expérience avérée en matière de construction et de gestion d'infrastructures publiques/de collectivités territoriales dans le secteur agricole au Burkina Faso ;
- avoir des capacités de synthèse, d'analyse et de conceptualisation ;
- avoir une facilité de rédaction ;
- avoir une expérience avérée en matière de mise en œuvre de projets de développement rural ;
- avoir une bonne connaissance et maîtrise de l'outil informatique (notamment les logiciels Word, Excel, Access, Powerpoint, AutocAD, Epanet etc.) ;
- avoir une expérience de travail en tant qu'animateur de terrain (encadrement, accompagnement technique, formation) témoignant d'une capacité à transférer des compétences.

I - 6 Poste d'Assistant d'Ingénieur agronome

I - 6 - 1 Tâches et responsabilités

L'assistant à la mise en valeur est placé sous la supervision directe de l'ingénieur agronome et aura pour tâches :

- appuyer les acteurs et les bénéficiaires dans la mise en valeur et la gestion durable des sites aménagés et autres infrastructures de production réalisées dans le cadre du projet ;
- appuyer la programmation des formations et visites d'échanges d'expériences ;
- appuyer des chaînes de valeur (production, post récolte/transformation, conservation, commercialisation) ;
- assurer la promotion de la bonne gouvernance et du renforcement du rôle de

la femme et des jeunes ;

- ▶ participer au suivi de la mise en œuvre des protocoles avec les structures déconcentrées ;
- ▶ veiller à la qualité des prestations ;
- ▶ produire des rapports périodiques et circonstanciés de son domaine d'activités ;
- ▶ l'exécution de toutes autres tâches en rapport avec l'atteinte des objectifs du ProValAB 2.

I - 6 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste d'Assistant d'ingénieur agronome est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- ▶ être titulaire d'un diplôme en agronomie ou équivalent (BAC+5) et justifier d'une ancienneté de cinq (05) ans et d'une expérience d'au moins trois (03) ans dans l'accompagnement des acteurs sur les périmètres irrigués ; il doit en outre avoir :
- ▶ avoir une bonne connaissance des cultures irriguées ;
- ▶ avoir une bonne connaissance du système de vulgarisation agricole au Burkina Faso ;
- ▶ avoir une bonne connaissance de l'approche de chaînes de valeurs ;
- ▶ avoir une bonne expérience du développement rural participatif ;
- ▶ avoir une bonne expérience et une bonne compréhension de l'importance du renforcement du rôle de la femme en milieu rural ;
- ▶ avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- ▶ avoir une aptitude à rédiger des rapports et communiquer en français ;
- ▶ avoir une bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain ;
- ▶ avoir une aptitude à travailler sous pression et en équipe.

I - 7 Poste de Chauffeur

I - 7 - 1 Tâches et responsabilités

Sous la supervision du RAF, le chauffeur aura pour tâches de :

- ▶ assurer la conduite et l'entretien de tout véhicule placé sous sa responsabilité ;
- ▶ tenir et mettre à jour le carnet de bord des véhicules ;
- ▶ veiller à ce que les pièces du véhicule (carte grise, carte jaune, assurance, visite technique, etc.) soient à jour ;
- ▶ assurer l'entretien quotidien du véhicule : vérifier l'huile, l'eau, la batterie, les freins, les pneus, etc ;
- ▶ effectuer toutes les réparations mineures et faire réparer les autres ;

- veiller à la propreté, au bon fonctionnement et à la sécurité du véhicule ;
- tenir le registre de bord du véhicule ;
- veiller à ce que les formalités prévues dans les dispositions règlementaires soient remplies en cas d'accident ;
- tenir les documents officiels exigés pour la circulation du véhicule et veiller à leurs mises à jour ;
- respecter les normes de sécurité ;
- s'assurer de la validité et du renouvellement de tous les documents des véhicules ;
- veiller à la sécurité des passagers et du matériel mis à sa disposition ;
- signaler tout dysfonctionnement du véhicule à lui confié afin d'assurer à temps le service de garage ;
- transmettre les pièces changées au gestionnaire du parc ;
- exécuter toutes autres tâches qui lui seront confiées par la hiérarchie dans le cadre des dispositions règlementaires.

I - 7 - 2 Qualifications et expériences requises

Le poste de chauffeur est ouvert aux femmes et aux hommes de nationalité Burkinabè âgé(e)s d'au moins dix-huit (18) ans et remplissant les conditions suivantes :

- être titulaire du Certificat d'Etudes Primaires (CEP) et d'un Permis de conduire de catégorie C ;
- avoir au moins trois (03) ans d'expérience professionnelle ;
- avoir des connaissances en mécanique automobile.

II. CONDITIONS PARTICULIERES VALABLES POUR TOUS LES POSTES

- être de nationalité burkinabé ;
- être apte à travailler à un rythme soutenu et sous pression ;
- accepter travailler en dehors des heures de service, en cas de nécessité ;
- jouir de ses droits civiques ;
- être de bonne moralité ;
- être courtois ;
- être sensible à la protection de l'environnement ;
- être apte à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain ;
- être immédiatement disponible ;
- ne pas atteindre l'âge de départ à la retraite pendant la phase d'exécution du projet.

III - COMPOSITION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE ET DATE LIMITE DE DEPÔT

Les dossiers de candidature devront comprendre obligatoirement :

- ▶ une demande manuscrite timbrée à 200 francs CFA (timbre fiscal) adressée à Monsieur le Secrétaire Général du Ministère de l'Agriculture et des Aménagements Hydro-agricoles, de la Mécanisation et des Ressources Animales et Halieutiques ;
- ▶ une lettre de motivation deux (02) pages maximum ;
- ▶ un curriculum vitae détaillé à jour et certifié sincère faisant ressortir l'expérience pertinente et les aptitudes du candidat de trois (03) pages maximum ;
- ▶ un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu ou une photocopie légalisée de l'une de ces pièces ;
- ▶ une photocopie légalisée du certificat de nationalité burkinabè ou tout autre document justifiant la nationalité burkinabè ;
- ▶ une photocopie des certificats ou attestations de travail ou tout autre document pouvant attester des compétences et expériences mentionnées dans le CV ;
- ▶ une photocopie légalisée du ou des diplômes ;
- ▶ une photocopie légalisée de la CNIB en cours de validité.

Les dossiers de candidature devront parvenir sous pli fermé avec la mention « **recrutement au poste de** pour le compte du Projet de valorisation agricole des petits barrages (ProValAB 2) » au plus tard le **vendredi 29 avril 2022 à 15 heures 00** au secrétariat de la Direction des Ressources Humaines du Ministère de l'Agriculture, des Ressources Animales et Halieutiques, sise à Ouaga 2000.

Les candidats retenus devront fournir avant tout engagement, un certificat de visite et de contre visite datant de moins de trois (03) mois timbré à 300 FCFA (timbre fiscal) et un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois.

IV. PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le processus du recrutement se déroulera en trois (03) étapes et sera piloté par un comité interministériel :

Phase 1 : **présélection sur dossier.**

Phase 2 : **entretien oral** avec un jury sur la base des termes de référence du poste, suivi de **tests pratiques.**

NB : seuls les candidats ayant franchi la phase précédente seront contactés pour la phase suivante. Les candidats seront classés par ordre de mérite à l'issue des deux phases.

V - LIEU D'AFFECTATION

Le lieu d'affectation de l'ensemble des postes est à l'Unité de Gestion du Projet (UGP)

basée à Ouagadougou avec de fréquents déplacements dans les zones d'intervention du projet.

VI. DUREE ET CONDITIONS DU CONTRAT DE TRAVAIL

Les conditions d'emploi seront précisées dans un contrat, d'une durée de deux (02) ans renouvelable selon la performance et d'une période d'essai de trois (03) mois pour le personnel cadre et d'un (01) mois pour le personnel d'appui. La durée totale du contrat ne saurait dépasser celle du Projet.

Le Secrétaire Général, chargé de
l'expédition des affaires courantes

Hervé ZOUNGRANA

Chevalier de l'Ordre de l'Etalon